



Association Manegdbzanga  
Département de Loumbila  
Province de l'Oubritenga



**SOLIDAR**  
**SUISSE**

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH

# PLAN STRATEGIQUE 2017 - 2020



## PRESENTATION SOMMAIRE ET PRINCIPALES REALISATIONS

L'Association Manegdbzanga est une association partenaire de Solidar Suisse, une organisation internationale dont le siège est à Genève en Suisse, mais ayant une représentation au Burkina Faso. Solidar Suisse est au Burkina Faso depuis 1974. Son approche consiste à accompagner ses partenaires étatiques et de la société civile à mettre en œuvre des programmes qui s'inscrivent en droite ligne de ses thèmes prioritaires de coopération :

- Démocratie et participation,
- Travail décent,
- Education de base multilingue formelle.

L'Association Manegdbzanga a pour mission, dans la Province de l'Oubritenga, de (i) promouvoir l'alphabétisation fonctionnelle, les innovations éducatives et la formation professionnelle, (ii) renforcer les capacités de ses membres dans le domaine du développement, (iii) promouvoir toute activité socio-économique et culturelle visant le bien-être de ses membres et de la communauté. Grâce à son leadership reconnu et à l'appui technique et financier de la Représentation de Solidar Suisse au Burkina Faso, elle a contribué à améliorer de façon significative les conditions de vie des populations de la Province de l'Oubritenga.

Les principales réalisations de l'Association Manegdbzanga dans la Province de l'Oubritenga sont ainsi qu'il suit :

- Accroissement de la productivité et de la production agricoles, notamment de l'oignon et du riz ;
- Possibilités d'exploitation de nouvelles superficies agricoles ;
- Augmentation de la production pastorale ;
- Amélioration de la fertilité des sols grâce aux actions de conservation des eaux et des sols (CES) et fosses fumières ;
- Création de richesse grâce à l'élevage et aux cultures maraîchères ;
- Amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle ;
- Amélioration des conditions de vie : habitat, prise en charge des frais de scolarité des enfants, hygiène et assainissement ;
- Réduction de la pénibilité du travail des femmes ;
- Ouverture d'esprit et développement du leadership grâce à l'alphabétisation ;
- Connaissance de l'écriture et du calcul grâce à l'alphabétisation ;
- Création de nouveaux métiers et emplois ;
- Rapprochement entre les personnes et développement de la solidarité à travers l'entraide (appui mutuel en animaux d'élevage).

## PLAN STRATEGIQUE 2017-2020

L'Association Manegdbzanga s'est dotée d'un plan stratégique 2017-2020. En élaborant son plan stratégique 2017-2020, elle cherche à mieux prendre en charge son développement. Ce plan stratégique constitue un véritable outil de transformation lui permettant d'adapter son organisation et ses interventions aux défis qu'elle veut relever pour amener les populations de l'Oubritenga à se placer sur la voie du développement durable. Le plan stratégique sera opérationnalisé à travers un projet qui sera soumis à Solidar Suisse pour financement.

### MISSION

Dans le cadre de son plan stratégique, l'Association Manegdbzanga s'est assignée comme mission de:

- **promouvoir l'alphabétisation fonctionnelle, les innovations éducatives et la formation professionnelle ;**
- **renforcer les capacités de ses membres dans le domaine du développement ;**
- **promouvoir toute activité socio-économique et culturelle visant le bien-être de ses membres et de la communauté.**

### VISION

Pour la période 2017-2020, l'Association Manegdbzanga a adopté la vision ci-dessous :

**En 2020, l'Association Manegdbzanga est une structure de référence en matière de lutte contre l'analphabétisme, l'ignorance, pour une promotion d'un développement durable dans la région du Plateau Central. Une nouvelle dynamique est impulsée par l'Association Manegdbzanga pour la promotion de nouvelles initiatives de développement durable et l'augmentation de la valeur ajoutée des produits agro-sylvo-pastoraux.**

### VALEURS

Durant la période du plan stratégique, l'Association Manegdbzanga s'est engagée à cultiver et respecter les valeurs suivantes :

- ↳ **La culture de l'excellence** : La recherche de la qualité totale dans la manière de servir ;
- ↳ **La culture des résultats** : Un mode d'action orienté sur la recherche des résultats, la priorité absolue accordée aux résultats par rapport aux activités ;
  - ↳ **La compétence** : L'aptitude reconnue dans l'exécution des tâches ;
  - ↳ **L'intégrité** : L'expression d'une honnêteté entière, d'une probité incorruptible ;
- ↳ **La transparence** : La tendance du personnel à tisser des relations ouvertes avec les populations bénéficiaires, les représentants de l'administration publique, les organisations partenaires, les partenaires techniques et financiers, et à rendre compte périodiquement des mesures prises et des progrès réalisés ;
  - ↳ **L'innovation** : La recherche de produits et services nouveaux, et de l'amélioration continue ;
- ↳ **L'esprit d'équipe** : La mise à l'avant des intérêts de l'Association Manegdbzanga au sacrifice des intérêts personnels, l'atteinte des résultats en commun dans la tolérance et le respect de la différence.
- ↳ **Professionalisme** : La réalisation des activités de manière professionnelle, en respectant la déontologie.
  - ↳ **Solidarité** : L'attitude permanente à s'accorder une aide mutuelle.
  - ↳ **Anticipation** : La prévision et l'imagination des situations et des événements futurs.
- ↳ **Amour du travail bien fait** : La quête permanente de l'efficacité dans l'exécution des tâches.

## AXES STRATEGIQUES ET RESULTATS ATTENDUS

Le plan stratégique est bâti autour de quatre axes stratégiques :

- Axe stratégique 1 : Résilience des populations bénéficiaires du projet ;
- Axe stratégique 2 : Travail décent ;
- Axe stratégique 3 : Alphabétisation, formation et emploi ;
- Axe stratégique 4 : Gouvernance.

### AXE STRATEGIQUE 1 : RESILIENCE DES POPULATIONS BENEFICIAIRES DU PROJET

Cet axe stratégique, comme son intitulé l'indique, est consacré à la construction de la résilience des populations bénéficiaires du projet. De nos jours, la résilience est une importante thématique de développement. La construction de la résilience a l'avantage de rendre les populations vulnérables aptes à faire face aux chocs de plusieurs manières : résister, répondre et récupérer et s'adapter de manière durable. De ce point de vue, elle est à promouvoir si l'on veut parvenir à un mieux-être et à une autonomisation des populations vulnérables.

L'objectif spécifique visé est formulé comme suit :

<b>Objectif spécifique</b>	<b>Contribuer à l'accroissement de la résilience des populations bénéficiaires du projet</b>
----------------------------	--

Il sera atteint à travers trois résultats ci-dessous énoncés :

<b>Résultat 1.1.</b>	La production et la disponibilité des aliments de haute valeur nutritive sont améliorées
<b>Résultat 1.2.</b>	Les revenus et le pouvoir d'achat des populations vulnérables sont accrus
<b>Résultat 1.3.</b>	Des mécanismes locaux fonctionnels de solidarité face aux crises alimentaires sont développés en faveur des populations bénéficiaires du projet

### AXE STRATEGIQUE 2 : TRAVAIL DECENT

Cet axe stratégique se justifie à plusieurs titres :

- En milieu rural, la productivité du travail du paysan est souvent faible et cela joue négativement sur la production agricole et alimentaire. Dans un tel contexte, l'insécurité alimentaire et nutritionnelle gagne du terrain et devient chronique.
- Le travail du paysan dégage peu de valeur ajoutée. Ainsi, les producteurs agricoles vulnérables ne sont pas en mesure de générer des capitaux pour investir dans le système productif.
- Dans la plupart des cas, les ménages vulnérables n'arrivent pas à produire suffisamment pour se nourrir et mener une vie décente.

L'objectif spécifique de cet axe stratégique est décliné comme suit :

<b>Objectif spécifique</b>	<b>Promouvoir le travail décent dans la Province de l'Oubritenga pour un accroissement de la productivité et des revenus des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes.</b>
----------------------------	---

Trois résultats ont été retenus pour contribuer à l'atteinte de cet objectif spécifique.

<b>Résultat 2.1.</b>	Le volume de la production agro-sylvo-pastorale des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes, est accru
<b>Résultat 2.2.</b>	De nouvelles chaînes de valeur sont développées
<b>Résultat 2.3.</b>	La mise en marché des produits transformés des populations bénéficiaires du projet, en particulier des personnes vulnérables, des jeunes et des femmes, est facilitée

### **AXE STRATEGIQUE 3 : ALPHABETISATION, FORMATION ET EMPLOI**

De nos jours, le chômage des jeunes, tant en milieu rural qu'en milieu urbain, est devenu un problème préoccupant pour les gouvernants au niveau national et les responsables administratifs et politiques des collectivités territoriales. Cela est dû en grande partie à l'inadéquation entre le système éducatif et l'emploi. Cela rend prioritaire le continuum alphabétisation-formation et emploi.

L'objectif spécifique est formulé comme suit :

<b>Objectif spécifique</b>	<b>Améliorer le taux d'alphabétisation et l'employabilité des populations bénéficiaires du projet</b>
----------------------------	---

La réalisation des quatre résultats ci-dessous permettra d'atteindre cet objectif spécifique.

<b>Résultat 3.1.</b>	Le taux d'alphabétisation des populations bénéficiaires du projet est rehaussé
<b>Résultat 3.2.</b>	Les jeunes formés et qualifiés pour le marché du travail ont des emplois rémunérateurs
<b>Résultat 3.3.</b>	La productivité agricole est accrue grâce à l'alphabétisation fonctionnelle
<b>Résultat 3.4.</b>	La pénibilité du travail des femmes est réduite et leur participation aux activités de formation et de développement est améliorée

### **AXE STRATEGIQUE 4 : GOUVERNANCE**

L'avènement du plan stratégique 2017-2020 représente également une opportunité pour rendre plus efficaces la coordination et le pilotage des actions de l'Association Manegdbzanga.

L'objectif spécifique de cet axe stratégique est ainsi qu'il suit :

<b>Objectif spécifique</b>	<b>Améliorer la gouvernance globale de l'Association Manegdbzanga</b>
----------------------------	---

L'atteinte de cet objectif se fera à travers la réalisation des deux résultats ci-dessous :

<b>Résultat 4.1.</b>	Le management de l'Association Manegdbzanga (planification, suivi-évaluation, communication, gestion des ressources humaines, gestion financière) est plus efficace
<b>Résultat 4.2.</b>	Les capacités opérationnelles des cadres du projet sont renforcées

Avec le plan stratégique 2017-2020 s'ouvre une nouvelle ère pour l'Association Manegdbzanga. Sa mise en œuvre permettra de poursuivre et de renforcer la réalisation des thématiques de développement chères à Solidar Suisse au Burkina Faso et partagées par les populations bénéficiaires, à savoir, la résilience, la sécurité alimentaire et nutritionnelle, le travail décent, l'alphabétisation et le développement rural, la création de chaînes de valeur, la participation des femmes aux actions de développement.